

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙											วิธีการพัฒนา	
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔				
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙		ก.ย. ๖๙
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -๒๕๗๑ เป้าประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ของ ทต.เขาหัวช้าง ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ									←→			สำนักปลัด	
๒.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑ เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตอบสนองต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ตัวชี้วัด มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ									←→			สำนักปลัด	
๓.การสรรหาพนักงานเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบ การรับโอน และการขอใช้บัญชี เป็นต้น เป้าประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานเทศบาลผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรว่างของแผนอัตรากำลัง๓ ปี และทดแทนบุคลากรที่ว่าง/เกษียณ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ ทต.มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด จัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบุคลากรที่โอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←											→	การฝึกอบรม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙												วิธีการพัฒนา
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๔.การสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ด้วยวิธีการสอบ เป้าประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไปตามกรอบอัตรารว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งจะสามารถ สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการทำให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ตัวชี้วัด จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ			←										สำนักปลัด
๕.การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายงานและสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ อุตสาหะจนเกิดประโยชน์แก่ทางราชการหรือประชาชน ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของงานประจำตำแหน่ง ๓ ปีย้อนหลัง (ระดับดีมาก ขึ้นไป)	ไม่ใช้ งบประมาณ					←								สำนักปลัด
-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู -การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าและสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้างตามภารกิจที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ ในระดับดีขึ้นไป ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินการปฏิบัติงานในรอบ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔						↔						สำนักปลัด